

BOLETÍN N.º 5-2026 · JUNIO 2026

# Boletín Mensual RHC

Tributario · Contable · Laboral · Societario · Jurídico

RESUMEN DE LAS 15 PRINCIPALES NOTICIAS DEL MES

Publicado el 4 de junio de 2026

CONSULTA TODOS NUESTROS BOLETINES EN  
[rhcadvisers.co/publicaciones-decargas/](https://rhcadvisers.co/publicaciones-decargas/)

## MENSAJE EDITORIAL

Este mes el escenario empresarial colombiano viene cargado. **La jornada laboral baja a 42 horas el 15 de julio** y las empresas tienen menos de seis semanas para ajustar. En tributario, **la Corte declaró inconstitucionales los impuestos de la emergencia económica** y ordenó devolverlos. En contabilidad, la NIC 12 ya está vigente y la NIIF 18 se avecina. En el frente societario, el Consejo de Estado aclaró las reglas para la asignación permanente en entidades sin ánimo de lucro. Todo eso y más en esta edición.

# 42

HORAS SEMANALES

15 · JULIO · 2026

La jornada laboral cambia.  
¿Tu empresa ya está lista?

## EN ESTA EDICIÓN

★ **DESTACADO** Jornada a 42 horas desde julio 15

**TRIBUTARIO** DIAN, Corte, exógena y vencimientos

**LABORAL** Aprendices, independientes, DSNE

**CONTABLE** NIIF 18, NIC 12, sostenibilidad

**SOCIETARIO** Estados financieros y pronunciamientos

**JURÍDICO** Datos personales y precedente

LABORAL · VIGENTE DESDE EL 15 DE JULIO DE 2026

# En 6 semanas la jornada laboral baja a 42 horas. ¿Tu empresa ya está lista?

MINISTERIO DEL TRABAJO · LEY 2101 DE 2021

El 15 de julio de 2026 entra en vigencia la jornada máxima de 42 horas semanales, el último escalón de la reducción progresiva que inició en 2023. Reducción de horas no baja el salario, pero sí sube el valor de cada hora ordinaria (lo que encarece automáticamente las horas extra y los recargos). Con la Ley 2466 de 2025, el recargo dominical sube al 90% este año y al 100% en 2027. El recargo nocturno ahora inicia a las 7 p.m., no a las 9 p.m. El día de la familia semestral desaparece para quienes adopten las 42 horas. El impacto en nómina es doble y muchas empresas aún no lo tienen calculado. Es el momento de ajustar contratos, turnos y software de nómina antes de que el cambio llegue sin aviso.

**T-1 · ALTA****La Corte tumbó los impuestos de la emergencia y ordenó devolver lo pagado****CORTE CONSTITUCIONAL** · 15 abr 2026

La Sentencia C-079 de 2026 declaró inconstitucional el Decreto 1474 de diciembre de 2025. Los tributos creados ya no existen: no se cobran, no se declaran, y los anticipos pagados deben devolverse. La DIAN tiene 30 días para definir el mecanismo de devolución.

**T-2 · ALTA****La DIAN aclaró cómo contar los 2 años para reducir sanciones****DIAN** · Mayo 2026

El Art. 640 ET permite reducir sanciones si no tienes antecedentes en los últimos 2 años. Nadie tenía claro cómo contar ese plazo. La DIAN acaba de dar la respuesta oficial con un ejemplo paso a paso que aclara el conteo de forma definitiva.

**T-3 · ALTA****La DIAN cerró la puerta para trasladar saldos a favor de renta al SIMPLE****DIAN (CONCEPTO 452/2026)** · Mayo 2026

El Concepto 452 confirma que los saldos a favor en renta no se pueden trasladar directamente al SIMPLE. La DIAN explica qué alternativas existen para no perder ese dinero y cuáles son los términos para actuar.

**T-4 · ALTA****La DIAN ajustó plazos y formatos para la exógena AG 2025****DIAN (RESOLUCIÓN 000012/2026)** · 29 abr 2026

Grandes Contribuyentes con NIT terminado en 1, 2 o 3 tienen fechas diferentes. Los formatos 2820 y 2833 también cambiaron. Los demás obligados mantienen sus fechas originales. Varios reportes vencen el último día hábil de junio.

**L-2 · ALTA****Cambió la forma en que los independientes deben cotizar a seguridad social****MIN. SALUD / UGPP (DECRETO 379/2026)***Vigente 9 may 2026*

El Decreto 379 de 2026 activó el nuevo esquema de presunción de costos para independientes. Desde el 9 de mayo, deben liquidar sus aportes bajo este nuevo esquema. Las empresas contratantes también tienen responsabilidad en la verificación.

**L-3 · ALTA****Los contratos de aprendizaje ya son laborales****MIN. TRABAJO (DECRETO 223/2026)** · 5 mar 2026

Con el Decreto 223 de 2026, el contrato de aprendizaje tiene naturaleza laboral. Los aprendices deben tener afiliación completa a seguridad social y sus pagos deben reportarse en el DSNE como pagos laborales, no como apoyo de sostenimiento.

**L-4 · MEDIA****El 16 de junio vence la nómina electrónica de mayo****DIAN (RESOLUCIÓN 000013/2021)** · 16 jun 2026

Este no es un cierre rutinario: es el primer DSNE en el que deben reflejarse los ajustes de la reforma laboral. Pagos a aprendices, cesantías y reembolsos deben clasificarse correctamente. Un error puede afectar la deducibilidad de esos gastos en renta.

**L-5 · MEDIA****El Congreso avanza en reducir la jornada de empleados públicos a 42 horas****CONGRESO (COMISIÓN SÉPTIMA)** · Abr 2026

La Comisión Séptima aprobó en primer debate el proyecto que alinea la jornada del sector público con el privado. Beneficiaría a más de 1,3 millones de servidores. Todavía debe superar plenaria y Senado.

**C-1 · ALTA****Colombia adoptará la NIIF 18 (el Estado de Resultados va a cambiar)****CTCP** · Ene 2026

El CTCP recomendó adoptar la NIIF 18 con vigencia obligatoria desde enero de 2028. Reemplaza la NIC 1 e introduce nuevos subtotales obligatorios, nueva clasificación de ingresos y gastos, y revelaciones adicionales para entidades del Grupo 1.

**C-5 · ALTA****Desde enero 2026 aplica la modificación a la NIC 12 (impuesto diferido)****CTCP / MIN. COMERCIO** · Vigente ene 2026

La enmienda a la NIC 12 ya está vigente. Cambia cómo se reconocen activos y pasivos por impuesto diferido cuando una transacción genera los dos simultáneamente. Aplica a arrendamientos bajo NIIF 16 y activos en zonas francas.

**C-2 · MEDIA****Colombia evalúa adoptar las normas de sostenibilidad NIIF S1 y S2****CTCP** · 21 feb 2026

El CTCP abrió consulta pública para incorporar las NIIF S1 y S2 al marco contable. No hay adopción obligatoria aún, pero el proceso está en marcha y la tendencia internacional es clara.

**C-3 · MEDIA****El Reporte de Sostenibilidad ante Supersociedades vence antes del 15 de julio****SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES** · Jul 2026

Las entidades vigiladas que superen los 40.000 SMLMV deben presentar el Informe 08 entre el 1 y el 15 de julio según el NIT. Este reporte reemplaza el antiguo Informe 42 de prácticas empresariales.

**S-2 · ALTA****Estados financieros ante  
Supersociedades: vencimientos  
en julio****SUPERINTENDENCIA DE  
SOCIEDADES***· Jul 2026*

Las entidades vigiladas deben presentar estados financieros con corte a diciembre de 2025 en julio de 2026. El paquete incluye el certificado del contador y representante legal, dictamen del revisor fiscal, notas, informe de gestión y acta de aprobación.

**S-3 · MEDIA****Para constituir asignación  
permanente no es necesario  
detallar el presupuesto en el acta****CONSEJO DE ESTADO · 2026**

El Consejo de Estado aclaró que para constituir válidamente la asignación permanente en una entidad sin ánimo de lucro, no es necesario detallar la estimación del presupuesto, el tiempo de ejecución ni el impacto social. Basta la aprobación del valor destinado.

**S-1 · MEDIA**

Supersociedades publicó su libro de criterios y decisiones para 2026

**SUPERSOCIEDADES · Jun 2026**

El Libro de Pronunciamientos Administrativos 2026 reúne todas las decisiones sobre inspección, vigilancia y control. Cubre reformas estatutarias, grupos empresariales y responsabilidad de administradores. Es el referente oficial para decisiones societarias.

**J-3 · ALTA****La Corte puso punto final a la emergencia económica y dejó un precedente clave****CORTE CONSTITUCIONAL** · 9 y 15 abr 2026

Las Sentencias C-075 y C-079 tumbaron la emergencia y todos los impuestos creados durante ella. El ejecutivo no puede usar una emergencia para legislar en tributario sobre asuntos que el Congreso no aprobó. Conciliaciones entre dic 30/2025 y ene 28/2026 quedan en zona gris jurídica.

**J-1 · MEDIA**

La SIC está reformando las reglas de protección de datos personales

**SIC** · May/jun 2026

La SIC publicó un proyecto de resolución para actualizar el marco de tratamiento de datos personales. El proceso avanza hacia más exigencia y nuevas obligaciones para empresas que tratan datos de clientes, empleados y proveedores en Colombia.



*"Todo es sencillo, en las manos correctas."*

Cl. 125 # 19-89 of. 402 · Bogotá · 3015778483 · [diana.hernandez@rhcadvisers.co](mailto:diana.hernandez@rhcadvisers.co) · [rhcadvisers.co](https://rhcadvisers.co)

© 2026 RHC Account Advisers SAS. Boletín de carácter informativo. No constituye asesoría profesional definitiva.

Distribución libre mencionando: [rhcadvisers.co/publicaciones-decargas/](https://rhcadvisers.co/publicaciones-decargas/)